

Латвийские парты

AIRBALTIC И SMARTLYNX КОНТРОЛИРУЮТ ПОДГОТОВКУ ПЕРСОНАЛА

Евгения КОЛЯДА

В 2017 ГОДУ АВИАКОМПАНИЯ AIRBALTIC СОЗДАЛА СОБСТВЕННУЮ АКАДЕМИЮ ПИЛОТОВ. ЕЩЕ ОДИН ОПЕРАТОР ИЗ ЛАТВИИ — SMARTLYNX AIRLINES — СТОЛКНУЛСЯ С НЕХВАТКОЙ ПИЛОТОВ В АВИАЦИИ.

До недавнего времени airBaltic брала на работу только готовых коммерческих пилотов, у которых уже была соответствующая лицензия. В собственном учебном центре авиакомпании — airBaltic Training, образованном в 2010 г., у них была и есть возможность пройти переподготовку на конкретные типы ВС из парка перевозчика (Boeing 737, Bombardier Q400 и CS300). От годового оборота airBaltic Training услуги для самой авиакомпании не превышают 20%. «То есть на 80% мы обслуживаем другие авиакомпании или пилотов, которые в частном порядке хотят обучиться на конкретный тип», — пояснил АТО менеджер по продажам и маркетингу airBaltic Training Ингмарс Киберманис.

Значительный опыт в обучении профессионалов авиации позволил руководству латвийского перевозчика задуматься о создании собственной летной школы, где учащиеся без предварительных знаний в соответствующей сфере смогли бы пройти полный цикл обучения на профессию пилота коммерческой авиации.

СТАВКА НА МЕСТНЫХ В новой академии, созданной на базе airBaltic Training — airBaltic Training Flight Academy, будут обучаться только пилоты, хотя в самом учебном центре также проходят подготовку бортпроводники, специалисты аэронавигации и другой наземный персонал.

По словам Киберманиса, летная школа была создана с прицелом на будущее, — чтобы через несколько лет в условиях растущей мировой авиации у airBaltic было достаточно профессиональных пилотов. «Сейчас в airBaltic рабо-

тают 300 пилотов, сама авиакомпания растет примерно на 20% в год. Вы легко можете подсчитать, сколько пилотов нам понадобится через несколько лет, — отметил Киберманис. — Также не надо забывать, что люди уходят на пенсию, происходит ротация: у нас много иностранцев и они очень мобильны». Менеджер добавил, что в настоящее время нехватки пилотов авиакомпании не испытывает.

Говоря о рентабельности новой академии, Киберманис заметил, что структура будет прибыльной, но сама прибыль не будет высокой. Выгода для авиакомпании скорее заключается в том, чтобы повысить качество обучения и снизить ротацию пилотов, таким образом повышая экономию.

Дело в том, что новых сотрудников в airBaltic хотят привлечь в основном из стран Балтии. По словам Киберманиса, статистика показывает, что балтийские пилоты считают airBaltic местной авиакомпанией и текучесть среди них во много раз ниже, чем среди пилотов из других стран мира. А включение каждого нового пилота в работу авиакомпании требует от нее значительных средств.

«Но это не значит, что мы не будем брать на работу пилотов, которые изначально обучались в других местах, нам все равно всегда надо будет больше, —

5

МЛН ЕВРО
ВЛОЖЕНО
В СОЗДАНИЕ
НОВОЙ
ШКОЛЫ
ПИЛОТОВ
AIRBALTIC.



сказал Киберманис. — И все же следует признать, что именно молодым пилотам из Латвии до сих пор приходилось проходить самое раздробленное обучение. В Литве и Эстонии есть по одной большой школе пилотов. В Латвии же каждому студенту приходится искать свой путь в эту профессию. Есть несколько относительно небольших школ пилотов, которые предлагают начальный этап обучения. Завершающую часть — типовой рейтинг — можно получить, например, в airBaltic Training. Также есть программы, в рамках которых учебные заведения Латвии предлагают начальную часть обучения, а окончание учебы нужно проходить в Литве.

Для того чтобы получить квалификацию пилота в новой академии студенты

СТУДЕНТОВ В АКАДЕМИИ БУДУТ УЧИТЬ КОМАНДИРЫ И ВТОРЫЕ ПИЛОТЫ AIRBALTIC

должны будут в первую очередь пройти тщательный отбор, освоить теоретические знания, после чего обучиться практическому управлению на учебных летательных аппаратах. Практические занятия будут вестись сначала на одномоторных легких самолетах Diamond DA40, затем на двухмоторных Diamond DA42 в международном аэропорту Лиепая (около 200 км от Риги). Управление самолетами будет постепенно усложняться и выполняться во все более сложных метеорологических условиях.

Отработать полеты также можно будет на тренажере с неподвижной кабиной (fixed-base simulator), который академии еще предстоит приобрести. В качестве инструкторов будут выступать в основном командиры и вторые пилоты из airBaltic.

В среднем обучение в летной школе составит 18–24 месяца. Первые курсы планируется запустить уже в первой половине 2018 г. «С учетом запланированной продолжительности обучения мы ожидаем первого обученного нами самими коллегу в 2019 г. Однако это может произойти и раньше и позже — в этом деле мы зависим и от летной погоды, — сказал Ингмарс Киберманис. — Первый набор из 12 студентов состоится этой весной, еще 12 поступят к нам осенью (т. е. всего 24 студента в 2018 г.). Потом мы будем увеличивать это число на 50% ежегодно».

По завершении обучения выпускникам выдадут свидетельства коммерческих пилотов; в них потом будут вписываться соответствующие типы самолетов, на которые они будут переучиваться.

«Первые пару лет мы собираемся учить пилотов только для себя, потом начнем брать других. Останется ли пилот в airBaltic или нет, это будет его решение, но тут надо учитывать, кто оплачивал его обучение. Если мы помогали ему финансово, конечно, у него будут обязательства», — отметил Киберманис.

ЛЕТНАЯ ШКОЛА была создана С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ — ЧТОБЫ ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ в условиях растущей мировой авиации у airBaltic БЫЛО ДОСТАТОЧНО профессиональных ПИЛОТОВ.

Он также добавил, что в самой Латвии у новой академии конкурентов нет. Есть учебный центр у чартерной авиакомпании SmartLynx, но там проводится только переподготовка пилотов на самолеты типа Airbus A320.

ДРУГОЙ БАЛТИЙСКИЙ

Тем временем в самой авиакомпании SmartLynx (подробнее о ней см. АТО № 179) в последние годы столкнулись с нехваткой пилотов в авиационной отрасли. Это связано с амбициозными планами перевозчика по развитию и расширению бизнеса.

«Стратегический план компании — стать первым выбором для аренды на условиях АСМІ (оплата за самолет, экипаж, техобслуживание и страхование. — Прим. АТО) самолетов среднего уровня цен и чартерных решений в Европе. Для этого компания планирует расширить свой флот и зону его деятельности», — рассказали АТО в пресс-службе SmartLynx. — Также мы серьезно изучаем возможности бизнеса за пределами Европы. Там мы видим наибольший экономический рост и с точки зрения количества пассажиров. У нас уже есть база во Вьетнаме, и мы думаем о рейсах в Камбоджу, Индию, на Филиппины и в Малайзию. Мы также попытаемся выйти на рынок Северной Америки и Канады. Наш план — предложить рейсы из Канады в Латинскую Америку и на острова Карибского моря».

В среднем в год в авиакомпании SmartLynx летает 145 пилотов, но в высокий сезон их требуется около 200. Поэтому сейчас оператор работает над привлечением еще 30 пилотов на 2018 г. В авиакомпании также очень заинтересованы в опытных командирах из России, Украины и других постсоветских стран. В собственном учебном центре SmartLynx — SmartLynx Training Centre — они могут пройти переподготовку на самолеты типа Airbus A320. SmartLynx также готова помочь выбранным пилотам получить разрешение на работу в странах Европейского союза. Кроме того, они должны получить лицензию EASA в латвийском Агентстве гражданской авиации (CAA).

SmartLynx Training Centre был открыт в октябре 2013 г. Учебные курсы проходят в Риге, Таллине (сертификат АУЦ получен в ноябре 2017 г.) и в столице Болгарии Софии, где есть возможность пройти практику на полнопилотажных тренажерах в Sofia Flight Training (SFT).

Международный авиационный учебный центр из Литвы BAA Training — еще один партнер SmartLynx. В конце 2016 г. SmartLynx Airlines и BAA Training запустили кадетскую программу обучения для молодых пилотов: успешным выпускникам, прошедшим учебную программу в BAA Training и получившим «замороженную» лицензию пилота (т. е. без нужного количества часов налета), может быть предложен трудовой договор со SmartLynx Airlines.

Кроме того, в ноябре 2017 г. SmartLynx Airlines заключила новое соглашение с BAA Training, в рамках которого перевозчик предлагает базовое обучение в своем учебном центре для студентов BAA — будущих пилотов самолетов Airbus A320. Чтобы закончить учебу и получить лицензию пилота, они должны пройти стандартную программу летного обучения на реальном самолете в реальном аэропорту.

В среднем в учебном центре SmartLynx ежегодно обучается 35–40 студентов со всего мира. Например, среди выпускников, получивших сертификаты курса «типовой рейтинг» в декабре 2017 г., были студенты из Великобритании, Ирландии, Франции, Бельгии, Австрии, Италии, Испании, Сербии и России.

Основная задача центра — удовлетворить потребности SmartLynx Airlines в летных экипажах. Большинство выпускников (около 90%) в последние годы находят работу именно в SmartLynx Airlines. Поэтому прибыль центра в 2016 г. составила 1,3 млн евро, всего 1,2% от общего объема выручки авиакомпании.

Теперь, когда SmartLynx планирует увеличить флот с 13 до 16 самолетов, получив два Airbus A320 и один Airbus A321 в 2018 г., и расширить географию своих операций, набор учащихся в SmartLynx Training Centre планируется увеличить на 80%, при этом продолжая предлагать более чем половине выпускников работу в SmartLynx Airlines.

Также в пресс-службе SmartLynx Airlines рассказали АТО, что у авиакомпании есть большие планы на будущее развитие обоих учебных центров — в Латвии и Эстонии: «Скоро помимо подготовки пилотов на тип Airbus A320 мы также начнем курсы инструкторов — Type Rating Instructor (TRI) и Synthetic Flight Instructor (SFI). Более того, мы серьезно рассматриваем возможность начать обучение авиадиспетчеров».

АТО

РЕКЛАМА



СПРАВОЧНИКИ И РУКОВОДСТВА
ИАТА

с доставкой в офис +7 495 926 48 88



Официальный
агент по
продаже

ВСЁ ЯСНО, ЕСЛИ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

VIP-CLASS.RU

КУРСЫ ИАТА ПО ПРОГРАММАМ
AVIATION и CARGO

очно и дистанционно +7 495 961 01 99



Авторизованный
учебный
центр